

Sammanträdesdatum
2026-02-03

Plats och tid Borgmästaren, tisdagen den 3 februari 2026, kl.10:00 – 12:00.

Närvarande Amanda Lindblad (S) ordförande
Anders Wigelsbo (C) ledamot. Närvarande fram till och med punkt 12.
Erik Hamrin (M) ledamot

Ej närvarande

Övriga deltagare Isak Holstensson, Personalchef/Sekreterare
Josefin Gardeblad, punkt 12 "Visselblåsarfunktionen"

Utses att justera Amanda Lindblad (S)

Underskrifter Sekreterare
Isak Holstensson

Ordförande
Amanda Lindblad (S)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Sammanträdesdatum
2026-02-03

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

1. Avslut/upsägning pga. personliga förhållanden

Personalchef Isak Holstensson informerar om att Sala kommun har blivit stämda i tingsrätten av en medarbetare som har blivit uppsagd pga personliga skäl. Processen är i ett inledningsskede.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner

Inga ärenden

3. Kollektivavtal

Inga ärenden

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut

Inga ärenden.

5. Avsked

Inga ärenden.

6. Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal

Information om ev. ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension

Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner

Inga ärenden

9. Personalärenden, ej delegerats till annan

Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder

Inga ärenden.

11. Kommunals yrkanden 2026

Arbetsgivardelegationen svarar på inkomna yrkanden från Kommunal avseende löneöversyn 2026.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Sammanträdesdatum
2026-02-03

Kommunal yrkar på:

- att Kommunal får delta på arbetsgivardelegationens möte för att föredra sina yrkanden.
Arbetsgivaren avvisar yrkandet utifrån att HR-funktionen är kommunens representanter i löneöversynen och att dialogen ska ske där. Samt att dialogen i arbetsgivardelegationen mellan ledamötena är en intern dialog.
Arbetsgivardelegationen behöver heller inget förtydligande kring vad yrkandena avser då detta är tydligt i underlaget

- Att oavsett anställningsform eller avlöningsform ska alla medlemmar omfattas av löneavtalet och utifrån det få en ny lön from 1 april 2026.

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Arbetsgivaren avser att hantera de tillsvidareanställda i löneöversynen i enlighet med det centrala avtalet.

- Att lägstalön höjs till 29 680 kr med hänvisning till att det är det som Migrationsverket (utifrån regeringens beslut) har som krav för att uppnå en god försörjning.

Arbetsgivaren avslår yrkandet. Arbetsgivaren avser att utgå ifrån de överenskomna nivåerna i det centrala avtalet. Arbetsgivardelegationen har dock förståelse för att Kommunal lyfter frågan utifrån sin roll som fackförbund i dessa frågor. Gällande löneöversynen så utgår vi däremot utifrån den svenska modellen, dvs vi har att förhålla oss till det som framgår i de centrala kollektivavtal som tecknats mellan arbetsgivarorganisation och fackförbund. Tex gällande lägstalöner.

- Att utgångsläge är att varje lönesättande chef lägger ut hela potten inom sitt område, om inte ska det finnas en tydlig skriftlig motivering på detta.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att då utrymmet avser hela Sala kommun möjliggör detta en större möjlighet för cheferna att ha ett bredare perspektiv vid lönesättning, d.v.s. att kunna omfördela mellan enheter vid ev. behov. Arbetsgivaren anger även att denne har svårt att se, förutom i sällsynta undantagsfall, att chef skulle ha anledning att inte nyttja det utrymme som finns i löneöversynen.

- Att alla med en löneökning på 725 kr el lägre av lönepotten ska ha en tydlig skriftlig motivering utifrån lönekriterierna.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att det är svårt att sätta någon nivå då skriftlig motivering behövs. Arbetsgivaren anser att en "skriftlig motivering" är detsamma som en handlingsplan. Frågan gällande "skriftlig motivering" har även lyfts av Kommunal i den föregående avtalsrörelsen utan att parterna har kommit fram till något att tillföra de centrala avtalen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2026-02-03

- De medlemmar som får generell löneökning, utifrån att arbetsgivaren inte uppfyllt förutsättningarna i centrala parterers syn för en väl fungerande individuell lönesättning, får en extra summa på 150 kr.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att nivån på utrymmet inte påverkar huruvida medarbetarna har haft lönesamtal etc.

- Att en extra satsning utgår till arbetstagare som haft anställning sammanhängande hos Sala kommun i 10 år för att behålla erfaren personal och minska rekryteringsbehovet.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att anställningstid i sig inte kan vara ett kriterium för att erhålla höjd lön, även om arbetsgivaren värdesätter erfarenhet. Kopplingen till medarbetares prestation måste alltid finnas med i utfallet.

- Att den summa pengar som blir över när våra medlemmar går i pension och någon anställs på lägre lön än den som gick i pension ska användas för Kommunals medlemmar i lönerevisionen.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att arbetsgivaren avser att följa det centrala avtalet samt ordinarie löneöversynsprocess.

- Att anställda på BEA omfattas av lägsta lön och omfattas av motsvarande löneökningar som i HÖK.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att arbetsgivaren avser att följa det centrala avtalet, i vilket BEA-anställda varken omfattas av lägstalön eller ingå gällande ev. nivåer.

- Att på bilaga J ska alla timmar räknas som arbetstid och räknas in i sysselsättningsgraden.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att arbetsgivaren avser att följa innehållet i det centrala avtalet bilaga J. Att bifalla yrkandet skulle bli en stor kostnad för arbetsgivaren samt innebära färre timmar i aktivt arbete.

- Att heltidsmättet för Kommunals medlemmar sänks.

Arbetsgivaren avslår yrkandet med motiveringen att det finns varken organisatoriska eller ekonomiska förutsättningar att göra detta.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2026-02-03**12. Visselblåsarfunktionen**

Kommunjurist Josefin Gardeblad deltar och informerar om den visselblåsarfunktion som finns i kommunen och ruiner kring detta. Det finns en given framtagna process gällande hanteringen av inkomna ärenden.

13. Avvikelse dygnsviloreglerna LSS

LSS har inkommit med en skrivelse där de önskar avvikelse från reglerna innebärandes att pass får vara 24 timmar istället för 20 timmar.

LSS har sedan tidigare redan beslut om avsteg i enlighet med önskemålet, men detta behöver nu förlängas. Det är möjligt att förlänga med ett år i taget.

Arbetsgivardelegationen ställer sig positiva till att göra avsteg innebärandes att passen får vara upp till 24 timmar. Frågan skickas vidare till kommunstyrelsen för beslut.

14. Flytt av möte

Arbetsgivardelegationen beslutar att flytta arbetsgivardelegationens möte från den 10 mars till den 3 mars. Detta utifrån att den 10 mars så är det även ledningsutskott samma tid.

15. Övriga ärenden

Erik Hamrin lyfter fråga gällande Sala kommuns rekryteringsrutin och om denna har följts i de rekryteringar Sala Allehanda har skrivit om gällande Gata/parkenheten. Artikeln handlar om att den nye chefen har rekryterat in flera medarbetare från den förra arbetsplatsen.

Personalchef Isak Holstensson informerar om att rekryteringarna har följt Sala kommuns rutin för rekrytering. Det är även flera medarbetare utöver enhetschef som har deltagit i själva hanteringen och alla rekryteringar har utannonserats. Arbetsgivaren ser inga konstigheter i frågan och det är heller inte ovanligt att chefer rekryterar in medarbetare från tidigare arbetsplatser.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Amanda Lindblad

Personalchef: Isak Holstensson